

COMUNE DI SATRIANODI LUCANIA

Provincia di Potenza



Organo di revisione

Verbale n. 2 del 11 dicembre 2020

PARERE EX ART. 239, COMMA 1, LETT. B), NUM. 1), D.LGS. 267/00: (i) SULLA MODIFICA AL PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE RELATIVO AL TRIENNIO 2019/2021 E (ii) AL PIANO OCCUPAZIONALE 2021/2023.

Il sottoscritto Organo di Revisione,

in ordine alla modifica al Programma del fabbisogno del personale relativo al triennio 2019/2021 e al Piano occupazionale 2021/2023,

PREMESSO

- di avere ricevuto a mezzo PEC il giorno 1 dicembre 2020 la richiesta di esprimere il proprio parere circa la rideterminazione della dotazione organica, e, quindi, la modifica al Programma relativo al triennio 2019/2021 e al Piano triennale 2021-2023 del fabbisogno di personale da deliberare nella prossima seduta di Giunta Comunale, con allegata bozza di delibera e prospetti riepilogativi delle spese del personale;

-di aver preso visione dei pareri favorevoli resi dal Responsabile del Servizio Finanziario circa la regolarità tecnica attestante la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa e circa la regolarità contabile attestante il mantenimento degli equilibri finanziari e la copertura finanziaria;

PRESI IN ESAME E VISTI

- la proposta di deliberazione di Giunta Comunale che fornisce ampia illustrazione del quadro legislativo di riferimento dimostrando la conformità della programmazione dell'Ente alle norme di legge reggenti il particolare settore [vedasi, tra gli altri: il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche"*; la legge 4 marzo 2009, n. 15, *"Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche amministrazioni"*; il D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, *"Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15"*; l'art. 39 della L. 27/12/1997 n. 449, l'art. 33 del D.lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012); il D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 114/2014; il D.lgs. n.75/2017; la L. 196/2006 art.1 commi 557 e seguenti; il D.L. 28 gennaio 2019 n.4, convertito con modificazioni dalla l. 28 marzo 2019,n.26];

-i prospetti riepilogativi delle spese del personale e del calcolo del limite di spesa per assunzioni negli anni in esame e dei resti assunzionali;

- il limite di spesa in materia di personale, determinato ai sensi dell'art. 1, c. 557, L. 296/2006 e s.m.i., rappresentato dal valore medio delle spese di personale sostenute nel triennio 2011-2012-2013, che per il Comune di Satriano è pari ad € 451.176,42;

- il rispetto dei vigenti presupposti normativi, sopra riportati, necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

- le seguenti circostanze afferenti al tema di cui trattasi e relative alla particolare situazione del Comune di Satriano di Lucania;

- con D.G.C.86 del 28/11/2019 ha adottato il Piano triennale delle azioni positive triennio 2020/2022, in tema di pari opportunità (ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n. 198 del 11/04/2006 e dell'art. 7, comma 5, del D.lgs. n. 196 del 23/05/2000);

- con delibera N. 86 del 28/11/2019 ha effettuato Ricognizione eccedenze di personale 2020 (Art. 13, comma 1, del D.lgs. 165/2001 modificato dall'articolo 16 della Legge 183/2011);
- ha regolarmente effettuato la rideterminazione della dotazione organica nel corso dell'ultimo triennio;
- nell'anno 2019 ha rispettato gli obiettivi del pareggio di bilancio, di cui al comma 466 dell'articolo 1 della legge 11 dicembre 2016, n. 232, come si evince dalla relativa certificazione digitale inviata al MEF entro i termini di legge;
- negli ultimi tre anni non ha dichiarato il dissesto finanziario;
- non versa attualmente nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.lgs. 267/2000;
- ha approvato, nei termini, il Bilancio di previsione 2020-2022 e il Rendiconto di gestione relativo all'anno 2019;
- ha inviato nei termini di legge, le comunicazioni relative ai documenti finanziari di cui al punto precedente alla Banca Dati delle Pubbliche Amministrazioni (BDAP);
- nell'anno 2019, sulla base dei dati del consuntivo, ha rispettato l'obbligo di riduzione della spesa di personale disposto dall'art. 1, comma 557-*quater*, della Legge 296/2006 rispetto al valore medio degli accertamenti relativi alle entrate dei primi tre titoli degli ultimi tre esercizi (Valore medio degli accertamenti ultimi tre esercizi detratto il FCDE € 2.183.685,42; spesa personale ultimo rendiconto approvato € 674.093,50 al lordo dell'irap, mentre al netto la spesa è pari a 624.409,17; € 624.409,17/2.183.685,42 = 28,59%);
- che la spesa del personale in servizio a tempo indeterminato, sommata a quella del personale in servizio a tempo determinato e in convenzione ed a quella prevista per le assunzioni programmate, tenuto conto dei risparmi rivenienti per ciascuna annualità dai collocamenti in quiescenza programmati è contenuta nel limite esterno di spesa potenziale massima definito dall'art. I, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006);
- che è in regola con l'attuale normativa in materia di assunzione del personale negli Enti Locali, con gli obblighi in materia di collocamento obbligatorio dei disabili, con gli

obblighi di gestione e certificazione telematica dei crediti attraverso l'attivazione della Piattaforma telematica per la certificazione dei crediti;

- che ha approvato il Piano delle Performance triennio 2019/2021;

- la pianta organica vigente del Comune, è costituita da n. 4 aree (Area Finanziaria, Area Tecnica 1 e 2 e Area Amministrativa), mentre la dotazione organica, alla data del giorno 1 gennaio 2020, è costituita da n. 16 posti, di cui n. 14 *full time*, n.2 *part time* ed un posto vacante, distinti per categoria, il tutto meglio riepilogato nel prospetto di cui *infra*:

Pianta organica			
Profilo giuridico		Profilo economico	
SERVIZIO - FINANZIARIO			
1	C6 Istruttore a tempo pieno	C6	Posto Vacante
1	C5 Istruttore a tempo pieno	C6	Coperto
SERVIZIO AMMINISTRATIVO			
1	C6 Istruttore a tempo pieno	C6	Coperto
1	C5 Istruttore a tempo pieno	C5	Coperto
1	B8 Istruttore a tempo pieno	B8	Coperto
SERVIZIO SOCIALE			
1	C6 Istruttore a tempo pieno	C6	Coperto
SERVIZIO TECNICO			
2	C6 Istruttore a tempo pieno	C6	Coperto
1	B8 Istruttore a tempo pieno	B8	Coperto
1	B8 Istruttore a tempo pieno	B8	Coperto
1	B7 Esecutore a tempo pieno	B7	Coperto
1	B7 Esecutore a tempo pieno	B7	Coperto
1	A6 Operatore a tempo pieno	A6	Coperto
2	A2 Operatore a part-time 18 ore	A2	Coperto
VIGILANZA			
1	C6 Istruttore a tempo pieno	C6	Posto Vacante

Posti da Eliminare in Pianta Organica		
AREA FINANZIARIA		
C6	Istruttore a tempo pieno	1
AREA TECNICA		
B7	Esecutore a tempo pieno	1
B8	Istruttore a tempo pieno	1
AREA VIGILANZA		
C6	Istruttore a tempo pieno	1

CONSIDERATO

- che, ai sensi della Legge n. 96/17, del D.lgs. n. 75/17 e della Legge n. 205/17, oltre a tutto quanto fin ora riportato, il Comune di Satriano di Lucania può procedere a n. 5 assunzioni a tempo pieno nel triennio 2021-2023. Si riepiloga nello schema riportato:

Posti da inserire in Pianta Organica			
AREA FINANZIARIA			
C1	Istruttore a Tempo Part-time a 18 ore	1	(Concorso)
AREA TECNICA			
C1	Esecutore a tempo Part-Time a 18 ore	1	(Concorso)
B1	Esecutore a tempo Part-Time a 18 ore	4	(Concorso)
AREA VIGILANZA			
C1	Istruttore a Tempo Part-time a 18 ore	2	(Concorso)
AREA AMMINISTRATIVA			
B1	Esecutore a tempo Part-Time a 18 ore	1	(Concorso)

- che ai fini della pianificazione del fabbisogno del personale per il triennio 2021-2023, l'Ente intende avvalersi di quanto previsto dal comma 5-sexies dell'art. 3 del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, introdotto dall'art. 14-bis del D.L. 28 gennaio 2019, n. 4, ossia di poter computare "Per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile ... ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessa-

zioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over”;

- che la spesa per il personale in servizio al 31 dicembre 2019 in base alle risultanze da consuntivo risulta essere pari ad € 674.093,50;

- che la spesa di personale complessiva, comprensiva delle assunzioni programmate nel triennio 2019/2021 e tenuto conto dei risparmi rivenienti dai collocamenti in quiescenza programmati, è contenuta nel tetto della spesa per il personale con riferimento al valore medio degli accertamenti relativi ai primi tre titoli delle entrate;

- che, ai fini del calcolo del turnover utilizzabile per il piano delle assunzioni e in relazione alle cessazioni che si sono verificate nell'anno 2020, che si verificheranno nell'anno 2021 e che si sono verificate nel precedente quinquennio, l'Ente può fare riferimento al 100% della spesa delle cessazioni dell'anno precedente(per l'anno 2020 la legge di Bilancio, Legge n. 160/2019, ha confermato quanto previsto dall'art. 3, comma 5, del D.L. 90/2014);

tanto premesso, preso in esame, visto e considerato,

VERIFICATO

che la ri determinazione della dotazione organica ed in particolare la modifica del Piano del fabbisogno del personale per il triennio 2021/2023 e il relativo Piano occupazionale è in linea con le limitazioni imposte dal quadro normativo vigente;

per quanto di propria competenza, esprime

PARERE FAVOREVOLE

in ordine alla deliberazione di Giunta Comunale da adottare.

Rivello, 11 dicembre 2020

L'organo di revisione

Rosa Di Lascio

